

Số: 64 /CĐN-CSPL&QHLD

Hà Nội, ngày 16 tháng 3 năm 2022

V/v triển khai các giải pháp phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể

Kính gửi:

- Công đoàn các đại học Quốc gia, đại học vùng;
- Công đoàn Cơ quan Bộ Giáo dục và Đào tạo;
- Công đoàn các trường đại học, các trường cao đẳng sư phạm và đơn vị trực thuộc.

Thực hiện sự chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tại Công văn số 3649/TLĐ-QHLD ngày 15/02/2022 về việc tăng cường thực hiện các giải pháp phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể; Trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19 vẫn còn diễn biến phức tạp, đời sống, việc làm của nhiều đoàn viên và cán bộ, nhà giáo, người lao động (CBNGNLD) tiếp tục gặp khó khăn; để đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và CBNGNLD, góp phần ổn định việc làm, đời sống, hoạt động của các đơn vị, trường học trong bối cảnh dịch bệnh, Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục (CĐGD) Việt Nam đề nghị Công đoàn các đại học Quốc gia, đại học vùng; Công đoàn Cơ quan Bộ Giáo dục và Đào tạo; Công đoàn các trường đại học, các trường cao đẳng sư phạm và đơn vị trực thuộc (sau đây gọi chung là công đoàn các đơn vị) tập trung thực hiện tốt một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, tư vấn tới CBNGNLD, người đứng đầu các đơn vị, trường học về việc đồng hành, chia sẻ khó khăn, lắng quan tâm, chăm lo việc làm, đời sống, thu nhập của CBNGNLD làm động lực ổn định tình hình, phát triển đơn vị và nâng cao đời sống của CBNGNLD.

- Thiết lập kênh trao đổi thông tin giữa các chủ tịch công đoàn cơ sở (đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở) và giữa các tổ công đoàn, công đoàn bộ phận (đối với công đoàn cơ sở) qua mạng Zalo hoặc hình thức phù hợp nhằm kịp thời chia sẻ thông tin, cập nhật tình hình; chủ động phối hợp, hỗ trợ, tăng cường trao đổi thông tin về tình hình hoạt động của đơn vị và tâm tư, nguyện vọng, chế độ đối với CBNGNLD để kịp thời giải quyết.

- Chỉ đạo công đoàn cơ sở (đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở) và các tổ công đoàn, công đoàn bộ phận (đối với công đoàn cơ sở) thường xuyên nắm tình hình, chủ động phối hợp, đề xuất với người đứng đầu đơn vị, trường học thực hiện

tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức đối thoại định kỳ hoặc đột xuất theo quy định của pháp luật và hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, của CĐGD Việt Nam.

2. Đối với công đoàn các đơn vị là doanh nghiệp và các đơn vị sự nghiệp ngoài công lập chủ động nắm thông tin về tình hình sản xuất, kinh doanh, tình hình thực hiện chế độ, các vấn đề bức xúc, tâm tư, nguyện vọng, khó khăn chung của người lao động; tổ chức các hoạt động đối thoại, thương lượng và triển khai đồng thời các giải pháp phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể khi cần thiết.

Khi xảy ra tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể kịp thời tổ chức đối thoại, thương lượng giải quyết, xử lý nhanh nhất, không để xảy ra ngừng việc tập thể kéo dài, lây lan gây phức tạp tình hình và ảnh hưởng tới hoạt động của đơn vị, trường học.

3. Kịp thời báo cáo về CĐGD Việt Nam khi đơn vị, trường học có những vấn đề phát sinh, có nguy cơ xảy ra tranh chấp lao động để có phương án ngăn chặn, hỗ trợ, giải quyết kịp thời, giảm thiểu tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể xảy ra.

Trong quá trình triển khai nếu có vấn đề cần trao đổi, công đoàn các đơn vị có thể liên hệ đồng chí Vũ Thị Thúy Hà, Phó trưởng Ban Chính sách Pháp luật và Quan hệ Lao động (điện thoại: 0979388066, 024 32115092).

Nơi nhận:

- Như kính gửi (để thực hiện);
- Website CDGDVN;
- Lưu: VP, CSPL&QHLD.



Nguyễn Thị Bích Hợp